

Vorgehensweise KIDS TREFF Kloten

- Vorphase (bis ca. 6 Monate vor Einführung):
 - Es bestehen vereinzelte Gedanken zur Veränderung
 - Eine Führungspersönlichkeit übernimmt die Initiative, formiert ein Kernteam (1 bis 3 Personen) und bereitet eine Präsentation mit folgendem Inhalt für die Gemeindeleitung vor:
 - Ausgangslage: Wie ist die heutige Situation in der Sonntagsschule. Was ist und weshalb soll KidsTreff eingeführt werden
 - Ziel: Projektfreigabe für Erarbeitung des Konzept "KidsTreff" innerhalb der nächsten vier Monate
 - Aufzeigen von möglichen Lösungen: Organisation/Mitarbeiter, Ablauf, Material, Abgrenzung zu "Erwachsenen", Varianten.
 - Entscheidung: Die Gemeindeleitung gibt formell den nächsten Schritt frei
 - Nächster Termin: nach Abschluss Konzeptphase zwecks Entscheidung über die definitive Einführung
- Konzeptphase (ca. 4 Monate)
 - Konzepterarbeitung mit Kernteam (Beispiel beiliegend). Möglicher Inhalt:
 - Ausgangslage (wie lief es bis anhin: positiv und "negativ")
 - Ziel/Vision/Mission/Werte (dazu eignen sich die Angaben im Leitfaden)
 - Biblische Zielvorgaben (ebenfalls im Leitfaden ersichtlich)
 - Paradigmawechsel (Schlagworte was dieses Programm bedeutet)
 - Organisation (Ablauf/Kleingruppeneinteilung/Mitarbeiterfunktionen und -Bedarf/Raumbedarf)
 - Varianten (Materialien / Integration Kindergartenkinder und 6. Klassekinder ?)
 - Empfehlung zu Varianten
 - Konzeptpräsentation und Überarbeitung mit bestehendem Kinderarbeits-Team, so dass das Konzept vom ganzen Team abgestützt wird.
 - Wenn möglich Konzeptpräsentation an einem Anlass der Gemeinde (Bsp. Impulsabend). Einbinden von Inputs aus der Gemeinde
 - Konzeptpräsentation an die Gemeindeleitung. Finale Entscheidung (inkl. Variantenentscheidung) durch die Gemeindeleitung
- Vorbereitungsphase (ca. 2 Monate)
 - Mitarbeitergewinnung!!!
 - Tipps:
 - Grosses Plakat mit "Job-Descriptions" an prominenter Lage positionieren (Texte beiliegend)
 - Persönliches, direktes Ansprechen. JUGENDLICHE unbedingt einbeziehen (ab Lehrling)
 - Ansage/Aufruf an Sonntagsveranstaltungen
 - Kernteambildung:
 - Hauptleitung
 - Spielstrasse / Check-in Desk
 - Lobpreis
 - Plenum
 - Organisation/Dekoration
 - Materialbeschaffung
 - Jahresplan erstellen (beiliegend)
 - Kernteamsitzung (ca. 1-2 Monate vor Beginn): Wer macht was bis wann.
 - Sitzungen pro Teilbereich durch entsprechend verantwortliches Kernteammitglied: Besprechung des detaillierten Ablauf / Materialsichtung / Terminplanung / MOTIVATION und Hingabe!!
- Start
 - Startgottesdienst mit möglichem Inhalt:
 - Lieder aus dem KidsTreff
 - Kurzpräsentation KidsTreff Konzept
 - DVD-Filmsequenzen aus anderen KidsTreff abspielen
 - Vorstellung der Mitarbeiter (Was ist meine Aufgabe und wieso arbeite ich mit)
 - Kurzpredigt